



*Studio Commerciale - Revisore dei Conti*  
*Rag. Antonio Guarneri*



**COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO**  
(Provincia di Catanzaro)

## **Parere dell'organo di revisione**

– *Adozione Piano Integrato  
Attività e Organizzazione  
(PIAO) art. 6 D.L. n. 80/2021  
annualità 2023 -2025.*

L'ORGANO DI REVISIONE



Il Revisione ha ricevuto in data 28/08/2023 la proposta di deliberazione per l'adozione del PIAO 2023 – 2025, con allegati.

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 5 in data 08/05/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 -2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 13 in data 26/08/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 -2025;

Preso atto che ai sensi delle disposizioni contenute nei commi da 1 a 4 dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con legge 113/2021, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO); Rilevato che ai sensi della normativa sopra citata il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali.
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e re ingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Visti i commi 5 e 6 del citato art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, i quali demandano, rispettivamente, ad uno o più decreti del Presidente della Repubblica, l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e ad un DPCM l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, in cui sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- le amministrazioni pubbliche con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel DPCM di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021 recante l'adozione di un Piano tipo;

Dato atto che:

- il Comune di San Vito sullo Ionio, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato il 30 giugno 2022, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Vista la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dal Segretario Generale per ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022 con riferimento agli Enti con meno di 50 dipendenti, e considerato che sono state rispettate tutte le norme che disciplinano i vincoli di spesa del personale, si dà atto di aver verificato che il Comune le rispetta; Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ", è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

San Vito sullo Ionio, 28.08.2023

IL REVISORE UNICO

